

FCP VCE



# Keynote 1.

## Digitale Transformation durch das Speedboot

Hajo Klingelhöfer . STRABAG



## DIGITALE TRANSFORMATION DURCH DAS SPEEDBOOT

DIE BAUBRANCHE IN ZEITEN DER  
TRANSFORMATION – LÖSUNGSANSÄTZE FÜR  
EINEN PRAXISORIENTIERTEN WANDEL.

**HANS JÖRG KLINGELHÖFER**  
**HEAD OF BIM 5D®**  
**STRABAG AG**  
**03.11.2022, TU WIEN**



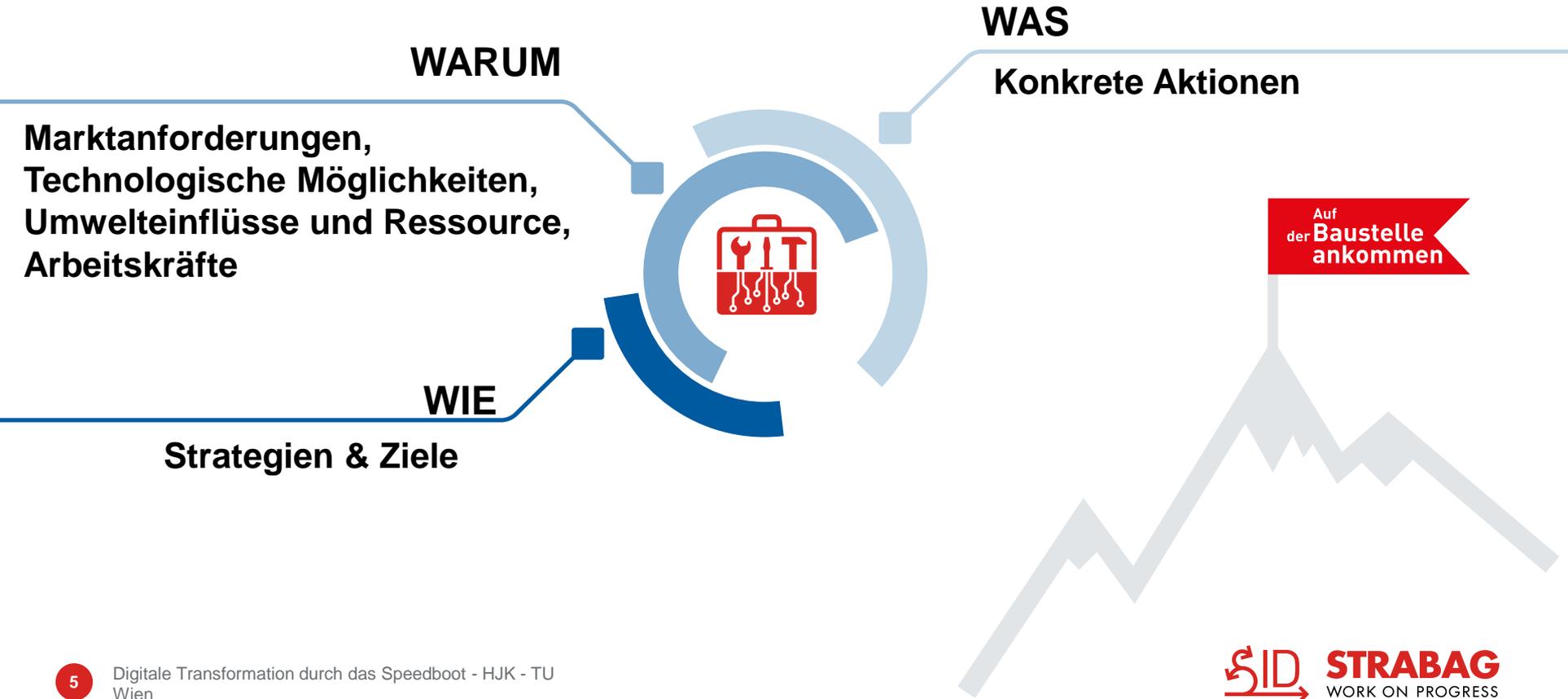
**STRABAG**  
WORK ON PROGRESS



# DAS „WARUM“ MÜSSEN WIR NICHT DISKUTIEREN!



# PARADIGMENWECHSEL BEI STRABAG



# UM DAS „WIE“ GENAUER ZU SPEZIFIZIEREN: WELCHE HERAUSFORDERUNGEN SIND IM FOKUS?





# PARADIGMENWECHSEL???



# SID ALS DIGITALER TREIBER DES WANDELS IM KONZERN

## Ausgangssituation

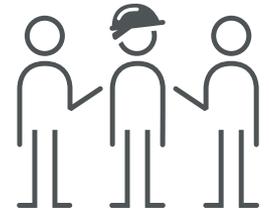
- Aktuell mehrere **hunderte Projekte** mit vielfältigsten Initiativen
- Oftmals **fehlende standardisierte** Vorgehensweise
- Zusätzlich dazu an **verschiedenen Stellen** gleiche Themen bearbeitet
- Manche Digitalisierungs- und Innovationsinitiativen in **zu großen Projekten** organisiert
- Geringe Integration unserer **operativen Kolleginnen und Kollegen**



All das macht uns **langsam**. Wir verlieren dadurch Zeit, die wir im wettbewerbsorientierten und **komplexen Umfeld** von heute nicht haben

Mit der Gründung des neuen **Zentralbereichs SID – STRABAG Innovation & Digitalisation** möchten wir durch eine höhere Nutzer-orientierung unsere **Operative und unsere Servicebetriebe konzernweit durch unsere Expertise unterstützen**, um so, die für ihre Bedürfnisse optimalen Werkzeuge zu entwickeln

Dadurch wollen wir **schneller** aber vor allem **wirksamer** werden.





**ORIENTIERUNG** VORGEBEN

A hallway with seven doors set against a wall with ornate, repeating wallpaper. The floor is made of dark wood planks. The central door is bright yellow, while the other six doors are white with black frames. The lighting is soft, creating a slight shadow on the floor.

**STRATEGIEN ETABLIEREN**

# STRATEGIEN AUFSETZEN UND OPERATIV UMSETZEN!

## STRATEGIEN



## FÜR DEN KONZERN





# ORGANISATION UND TEAMKONSTELLATION



**HETEROGENE PROJEKTTEAMS**  
**PROJEKTBEZOGENE AUFGABEN**  
**EXPERTISE & OPERATIVER NUTZEN**  
**PRAKTISCHE ANWENDUNG**

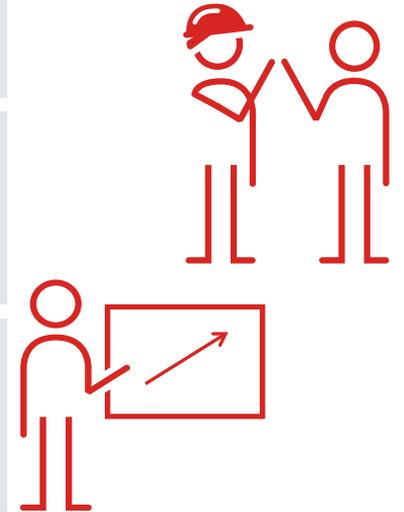
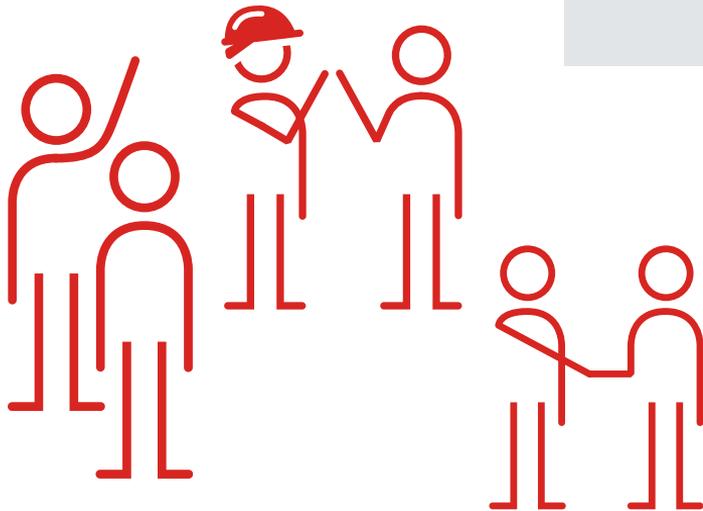
# ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dezentrale und internationale  
Aufstellung des Konzerns, als  
Erfolgsprinzipien nutzen

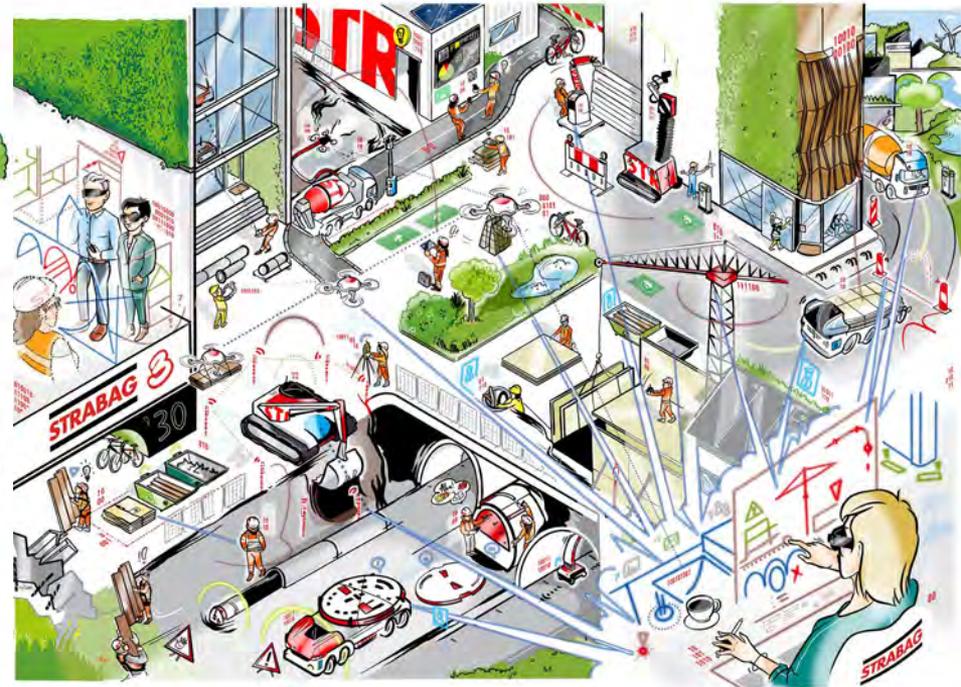
Um die  
Innovationsfreude unserer Mitarbeitenden  
anzuzapfen,  
braucht es jedoch Vernetzung und Ermächtigung

Kollaboratives Verständnis von Führung  
und flachere Hierarchien mit kurzen  
Entscheidungswegen

**Lösungsansätze:**  
Mittels **eigener** Reifegradmessung,  
Handlungsmaßnahmen beschließen und  
Maßnahmenplan ableiten



# WIMMELBILD 2030





# WANDEL DER ARBEITSWELT



**ARBEITSFORMEN UND -BEDINGUNGEN  
BEDARFSGERECHT ANPASSEN**

# VERGANGENE DENKWEISEN AUFBRECHEN





# MITARBEITER BEFÄHIGEN

Warum

Wie

Was





# IM BLICKPUNKT: STRABAG / ZÜBLIN



**STRABAG**  
WORK ON PROGRESS

# GEMEINSAM BESSER

Das Partnering-Prinzip von TEAMCONCEPT oder anderer bekannter Vertragsformen (bsp. NEC UK (HS2) ...

Frühzeitige Einbindung in die Planung eines Bauprojekts -> wir heben gemeinsam die größtmöglichen Optimierungspotenziale für den Projektverlauf.

- **Kosten sichern**
- **Termine einhalten**
- **Abwicklung optimieren**
- **Qualität garantieren**

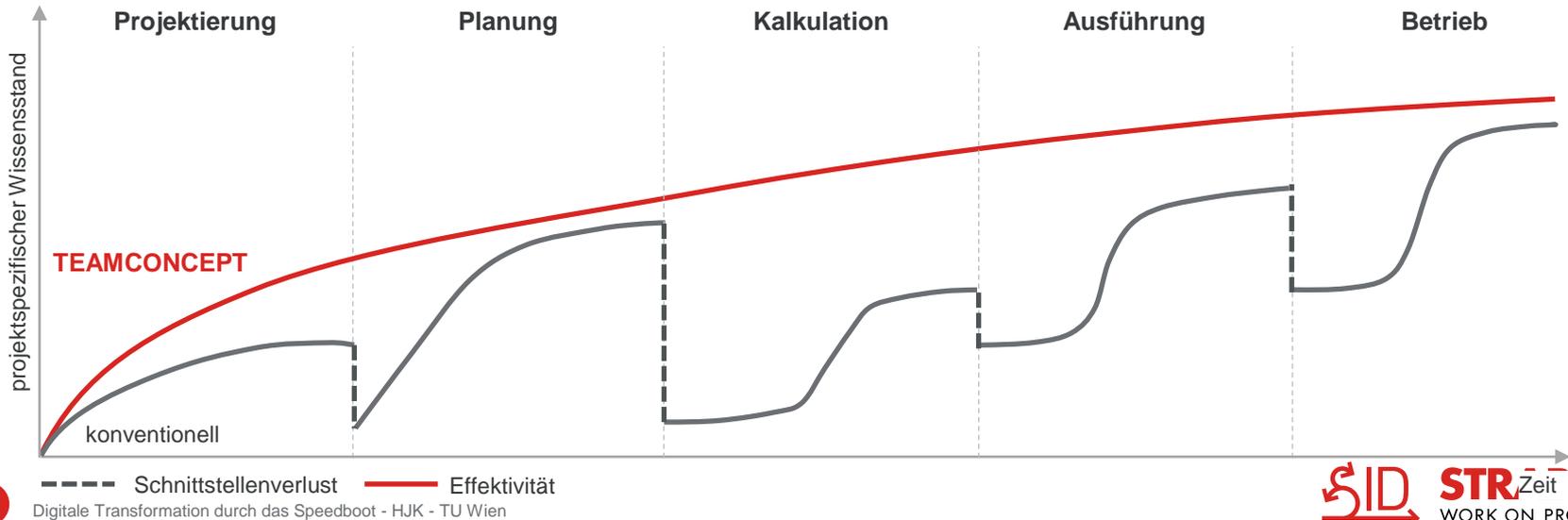


Mit BIM 5D® macht **TEAMCONCEPT** Kollisionen schon während der Planung sichtbar. Permanente Optimierung ist fester Bestandteil des LEAN.Construction-Ansatzes.

# FRÜHE EINBINDUNG LANGFRISTIGE SICHERHEIT



WEIL IM TEAM GEMEINSAM COLLABORATIV GEARBEITET WIRD,  
GIBT ES AN DEN SCHNITTSTELLEN KEINEN KNOW-HOW-VERLUST.



# PROBLEMPHASE ◀▶ LÖSUNGSPHASE



ZIELE

Problem  
verstehen

Definieren

Pilotierung

Evaluation

Erkenntnisse



Moderne Arbeitsweisen  
Motivation & Vorgehensweise

Bedarfsanalyse  
Raummodule

Mitarbeiterbeteiligung  
Flächenkonzepte

Einbezug  
Best Practices

Begleitung  
Changemanagement

# ARBEITSWELT MODERNE BÜROWELTEN



**Bürowelten als „Kulturmeile“ des Unternehmens etablieren:**

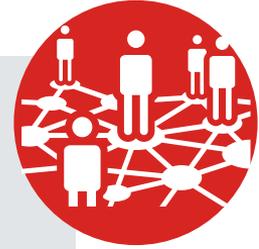
- Werte des Unternehmens sichtbar machen
- Teamübergreifende Kollaboration und Co- Creation



# ARBEITSWELT MODERNE BÜROWELTEN SOWIE AUF DER BAUSTELLE!

## Start-up Ansatz:

- Kreativität durch Umgebung unterstützen
- Analoge und digitale Zusammenarbeit ermöglichen
- Remote Work verankern





# (FREI)RAUM FÜR LEHRLINGSAUSBILDUNGEN SCHAFFEN



Ausbildungszentrum der STRABAG in Bebra (DE) und Ybbs (AT)

# AGILITÄT ALS ANTREIBER



adASTRA is  
the STRABAG  
Intrapreneurship Programme

- Neue Geschäftsideen entwickeln
- Praxiserfahrung & Anwenderfeedback einholen (Baustelleneinsätze)

# PERFORMANCE UND STRUKTUR ETABLIEREN



Standardisierte  
Arbeitsweisen

Strukturen

Ergebnisorientierung

Dienstleitungsfokus

**SCHNELL SCHEITERN**

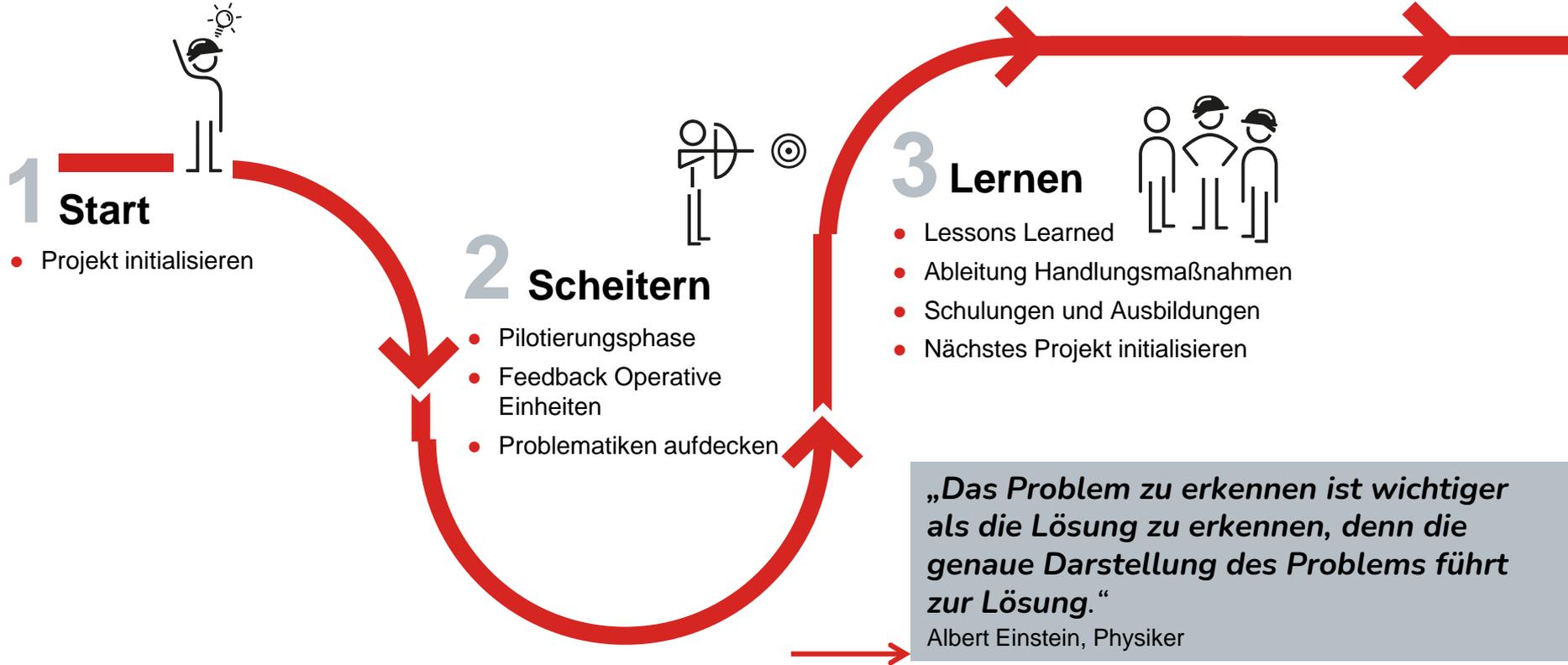


**SCHNELL LERNEN**



**STRABAG**  
WORK ON PROGRESS

# STANDARDISIERUNG & PILOTPROJEKTE



# ERFOLGE GEMEINSAM FEIERN!



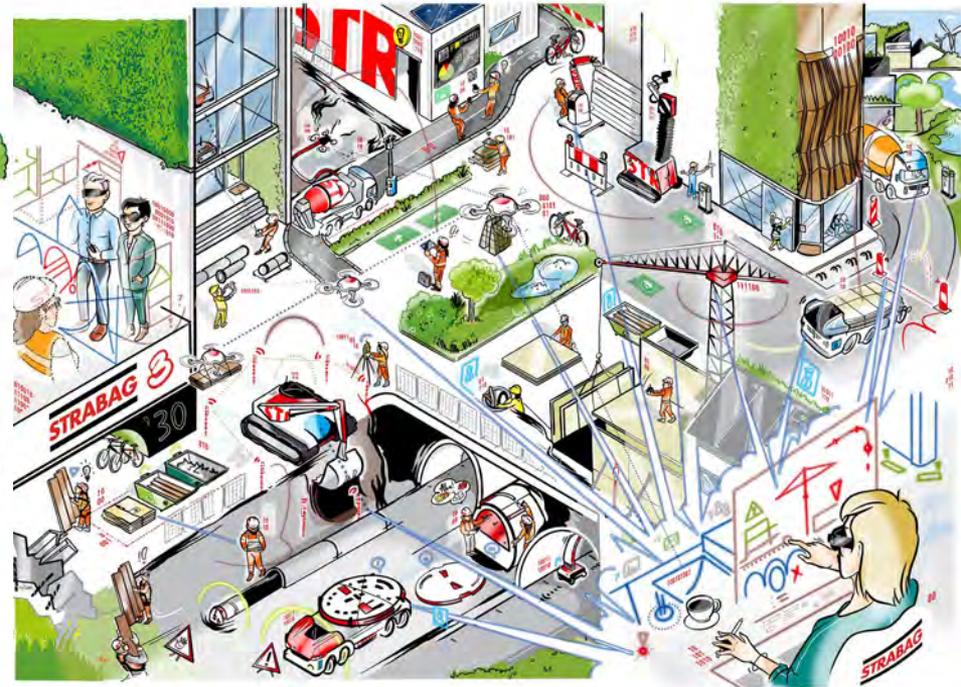
Warum

Wie

Was



# VISION 2030?



# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



Hans Jörg Klingelhöfer

HEAD OF BIM 5D®

STRABAG BIM 5D®



[bim5d.strabag.com](https://bim5d.strabag.com)



**TEAMS WORK.**